DISABILITY THRIVE INITIATIVE

Advancing Services and Supports for the IDD Community

UNA VISIÓN PARA LA FUERZA LABORAL PRÓSPERA DE PROFESIONALES DE APOYO DIRECTO

16 de noviembre de 2022

AGENDA DE HOY

- Desarrollo De La Fuerza Laboral: Financiación De Entrenamientos Y Otras Iniciativas Para Los Profesionales De Apoyo Directo (DSP)
- La Visión De Un Centro Regional Sobre La Fuerza Laboral De Apoyo Para Personas Con Discapacidad
- Los Profesionales De Apoyo Directo En Acción: Un Debate
- Reflexiones Sobre La Serie De Capacitación De La Disability Thrive Initiative De 2022

FINANCIACIÓN DE ENTRENAMIENTOS Y OTRAS INICIATIVAS PARA LOS PROFESIONALES DE APOYO DIRECTO (DSP)

Catherine Knight,

MA, BCBA
Subdirectora adjunto

Department of Developmental Services, Oficina de Servicios Clínicos Estatales

DDS Department of Developmental Services

PERSONAL DE SERVICIOS DIRECTOS
DESARROLLO DEL PERSONAL

Desarrollo de la Fuerza Laboral

Estabilización del Personal

Programa de Incentivos a la Calidad

Medidas de Rendimiento del Centro Regional

DESARROLLO DEL PERSONAL

- La Ley Presupuestaria de 2021 autorizó la financiación para desarrollar programas que aumenten los salarios de los trabajadores que prestan servicios directos y mejoren la calidad de los servicios y los resultados para las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo (IDD)
  - **Capacitación y desarrollo del personal de los DSP WIC 4511.5**
  - **Diferencial bilingüe para los DSP (incentivos) WIC 4641.1**
- Participación de las partes interesadas a través del grupo de trabajo de capacitación y desarrollo del personal de servicio directo
- Disponible en el verano de 2023

CERTIFICACIÓN BILINGÜE PARA LOS DSP

- Se paga un diferencial mensual (aumentos) a los DSP que pueden comunicarse en otra lengua o idioma distinto al inglés
- Se mejora el acceso al personal que habla su idioma preferido
- Se capacita al personal bilingüe y multilingüe en el sistema de servicios de IDD
- Se incluye la lengua de señas americana

UNIVERSIDAD DE LOS DSP

- Programa de capacitación y certificación de tres niveles para los DSP, incluidos los supervisores de primera línea
- Se apoya al personal, se establece un trayecto profesional
- Trayecto para aumentar los salarios que son transferibles
- Se apoya los esfuerzos de contratación y retención
- Se mejora la calidad del servicio prestado
- Se fomenta una mejor experiencia para las personas con IDD

- Se accede a una capacitación de calidad específica para el trabajo de los DSP a través de un programa de capacitación estandarizado y basado en la competencia
- Se proporciona experiencia y registros de capacitación transferibles

ESTABILIZACIÓN DEL PERSONAL

- **La Ley Presupuestaria de 2022 autorizó la financiación para desarrollar programas de estabilización del personal de los servicios de desarrollo**
  - Programa de Becas de Capacitación de los DSP **WIC 4699.2**
  - Programa de Prácticas de los DSP **WIC 4699.3**
  - Programa de Reembolso de la Matrícula para los Empleados de Centros Regionales **WIC 4699.4**
  - Apoyos remotos piloto usando soluciones tecnológicas **WIC 4511.6**
- **Disponible en el verano de 2023**

PROGRAMA DE BECAS DE CAPACITACIÓN DE LOS DSP

- Autorizado en el presupuesto de 2022
- Los DSP pueden recibir hasta dos becas de capacitación (asignaciones de financiación de $500 cada una) al finalizar los cursos de capacitación autorizados
- Los empleadores de los DSPs (proveedores de servicios) recibirán un pago por los costos administrativos
- El Department of Developmental Services (DDS) contrató a la National Alliance for Direct Support Professionals (NADSP) para el contenido de capacitación pertinente para los DSP
- Los DSP accederán a la capacitación en línea o en dispositivos móviles
- Despliegue gradual para enero de 2023, anticipando el despliegue completo poco después

PROGRAMA DE PRÁCTICAS DE LOS DSP

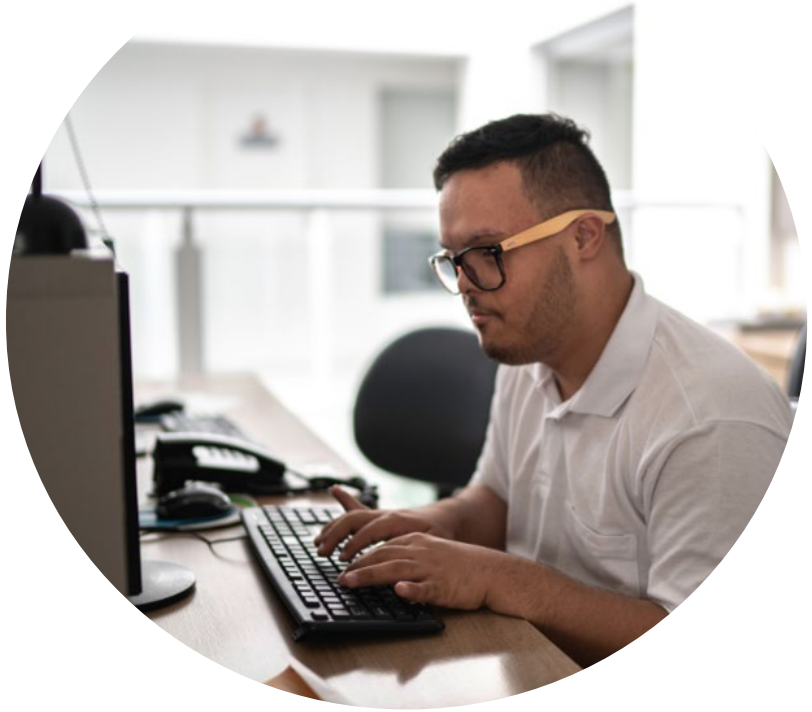
- Se desarrolla una trayectoria profesional
- Se contratan personas en el sistema de servicios de desarrollo a nivel de principiante
- Un tercero gestiona la contratación y la ubicación de los practicantes con los proveedores de servicios, aliviando parte de la carga de trabajo de estos
- El Estado financia los salarios de los practicantes durante 3 meses
- Se crean oportunidades de empleo después de las prácticas con los proveedores de servicios
- Se permiten las becas de retención (asignaciones financieras) para continuar con el empleo después de las prácticas
- Previsto en 2023

PROGRAMA DE REEMBOLSO DE MATRÍCULA PARA LOS EMPLEADOS DE LOS CENTROS REGIONALES

- Autorizado en el presupuesto de 2022
- Reembolsa la matrícula a los empleados de los centros regionales que deseen obtener un título superior en un campo relacionado con la salud o los servicios humanos
- Apoya la contratación, la retención y el desarrollo profesional
- Mejora la calidad de los servicios a las personas
- Previsto en 2023

PROGRAMA PILOTO DE APOYO A DISTANCIA MEDIANTE SOLUCIONES TECNOLÓGICAS

- Autorizado en el presupuesto de 2022
- Prueba piloto para comprobar la posibilidad del apoyo a distancia para las personas mediante soluciones tecnológicas
- Apoya la independencia de las personas
- Mejora el acceso a los servicios bilingües
- Reduce la dependencia del apoyo directo en persona
- Los participantes serán identificados para la primavera de 2023



PROGRAMA DE INCENTIVOS A LA CALIDAD

- Autorizado en el presupuesto de 2021
- **Se lanzó en 2022**, con 6 áreas de interés
- Cada área de interés tiene una o más medidas de calidad vinculadas a resultados específicos deseados, con los correspondientes objetivos de rendimiento e incentivos
- **Capacidad del personal (datos de retención):** Tasa de rotación de los DSP, permanencia media de los DSP, capacitación de los DSP
- **Acceso al servicio:** Tasa de vacantes de los DSP, fluidez lingüística de los DSP
- Encuesta de recopilación de datos sobre el personal de los DSP en la primavera de 2022
- **Directiva** publicada en septiembre de 2022 sobre los pagos
- La encuesta será anual, posiblemente en la primavera-verano de 2023

MEDIDAS DE RENDIMIENTO DEL CENTRO REGIONAL

- Autorizado en el presupuesto de 2021
- **Lanzamiento** en otoño de 2022
- 14 medidas en el plan de desarrollo plurianual que se alinea con la implementación del Programa de Incentivos de Calidad para los proveedores de servicios
- **Coordinación de servicios y operaciones de los centros regionales**
- **Competencia del coordinador de servicios**

¿TIENE PREGUNTAS?

Envíe un correo electrónico a:
DSPWorkforce@DDS.CA.gov

DDS Department of Developmental Services

LA VISIÓN DE UN CENTRO REGIONAL SOBRE LA FUERZA LABORAL DE APOYO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Tony Anderson

Director Executivo

—

Valley Mountain Regional Center

VALLEY MOUNTAIN REGIONAL CENTER

CREANDO UNA TRAYECTORIA PROFESIONAL EN LOS SERVICIOS DEL DESARROLLO (WIC §4699)

- Hasta $30 millones para los trabajadores de los Centros Regionales de California
- Títulos y certificados universitarios
- Hasta $10,000 al año durante un máximo de tres años
- Hasta 3 años de compromiso con el centro regional
- Se aceptan los traslados de centros regionales
- Ambos centros regionales informan al DDS de los traslados

¡MUY PRONTO!

Determinaremos lo siguiente:

- Ubicación del programa de tutoría
- Programas universitarios disponibles
- Guía de presentación de solicitudes
- Requisitos de trabajo durante y después del programa
- Planes de reembolso para no graduados

PROGRAMA DE MATRÍCULA PARA LOS AÑOS FISCALES 2022-2023 A 2024-2025

- Informe anual de progreso de los Centros Regionales al DDS a partir del 1 de abril de 2023
- Después del primer informe, los centros regionales empiezan a informar anualmente en enero
- **Los informes incluyen:**
  - Estadísticas y datos demográficos de los solicitantes y participantes
  - Ubicación de los centros regionales
  - Títulos y campos de interés
  - Tiempo de empleo en el centro regional después de completar su título o certificación
- La Association of Regional Center Agencies (ARCA) y el DDS todavía están trabajando en los detalles finales del programa

APOYO ADICIONAL AL PERSONAL DEL CENTRO REGIONAL

- El número de casos de la primera infancia a 1:40
- Financiación para **contratar coordinadores de servicios** para cumplir con los requisitos de carga de trabajo
- Coordinación de servicios mejorada de baja a ningún servicio a 1:40
- Reuniones de planificación a distancia hasta junio de 2023
- El Programa de Participación en los Costos Familiares y la Tasa Anual del Programa Familiar quedan suspendidos hasta junio de 2023
- Subvenciones para el acceso al idioma y la competencia cultural financiadas por la Ley del Plan de Rescate de Estados Unidos, que nos permiten obtener servicios de traducción e interpretación con mayor rapidez

ACERCARSE AL COMITÉ DEL PRESIDENTE

Recomendaciones para los DSP:

- Las metodologías de fijación de tarifas deben incluir una mejor compensación
- Soluciones tecnológicas
- Proporcionar entrenamientos y tecnología a las agencias
- Incentivos para que los estados amplíen la cantidad de profesionales de apoyo directo
- Promover la autodirección
- Reconocer el “profesional de apoyo directo” como un título de ocupación distinto
- Reconocer con mayor precisión a los profesionales de apoyo directo
- Mejor uso de los colegios universitarios comunitarios y los centros de empleo estadounidenses
- Desarrollar servicios de registro de coincidencias en línea

INVERSIONES ÚNICAS ($185.3 MILLONES DE FONDO GENERAL)

- $127.8 millones para un máximo de dos becas de capacitación de $500 por **profesional de apoyo directo** (más impuestos y tasas administrativas)
- $22.5 millones para un **programa de entrenamiento y prácticas de DSP de tres meses**, con un máximo de dos becas de retención de $500 para los trabajadores
- $5 millones para el desarrollo piloto de apoyos a distancia usando la tecnología para aumentar la independencia, y para que “cuando se elija y sea seguro, poder reducir los servicios en persona y durante todo el día”

LOS PROFESIONALES DE APOYO DIRECTO EN ACCIÓN: UN DEBATE

Lupita Chavez Alvarez

Mentor de Artistas

Alchemia
Condados de Marin y Sonoma

Christina Boutte

Profesional de Apoyo Directo

In2vision Programs, LLC
Condado de Los Angeles

Sandra Ibarra

Profesional de Apoyo Directo

Milestones of Development
Condado de Solano

Amber Carey-Navarrete

Moderador del panel

Easterseals Southern California

REFLEXIONES SOBRE LA SERIE DE CAPACITACIÓN DE LA DISABILITY THRIVE INITIATIVE DE 2022

OBJETIVO E INTENCIÓN DE LA SERIE DE CAPACITACIÓN DE LA DISABILITY THRIVE INITIATIVE

Nancy Bargmann

Directora

—

Department of Developmental Services

DDS Department of Developmental Services

REVISIÓN Y REFLEXIÓN SOBRE LA SERIE DE CAPACITACIÓN DE 2022

Barry Jardini

Director Executivo

—

California Disability Services Association

CALIFORNIA Disability Services ASSOCIATION

easterseals Southern California

Amber Carey Navarrete

Directora de Servicios Centrados en la Persona

—

Easterseals Southern California

EQUIPO DE LA DISABILITY THRIVE INITIATIVE DE 2022

Lora Glassman

Asesor de accesibilidad de la ESSC

Ivy Phan

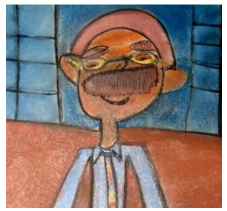
Comunicación y diseño gráfico de la ESCC

Lendy Ruano

Recursos en español de la ESSC y coanfitrión del almuerzo y aprendizaje

Lauren Bettendorf Dow

Comunicaciones y producción de la CDSA



Will Sanford

Consultor de desarrollo de contenidos de políticas

Laurel Mildred

Director de proyectos de consultoría

Amber Carey-Navarette

Líder del proyecto de la ESSC

Barry Jardini

Líder del proyecto de la CDSA

CON EL APOYO ADICIONAL DE

LA PRODUCCIÓN DE SEMINARIOS WEB

Abigail Henderson
California Disability Services Association

Dylan Yellowlees
California Disability Services Association

Reese Peterson
Easterseals Southern California

Ruth Olivares
Easterseals Southern California

Doniell Miciano
Easterseals Southern California

LAS COMUNICACIONES

Kelly Gardner
Become Intertwined

Frida Hernandez
Become Intertwined

LOS ENLACES CON AGENCIAS

Julia Lowe
California Department of Developmental Services

Lori Sorenson
San Diego Regional Center

Kate Kinnamont
San Diego Regional Center

Rebecca Helgeson
Consultor, director de proyectos de la agencia

UN AGRADECIMIENTO ESPECIAL A TODOS NUESTROS PROVEEDORES DE ACCESIBILIDAD

Joanna Kostapapas
Subtítulos ocultos

Destiny Bradford
Interpretación de lengua de señas estadounidense

Betty Olugbenga Mokoena
Interpretación de lengua de señas estadounidense

Marc Gutierrez
Interpretación en español

Lidia Rivera
Interpretación en español

Jeannette Hernandez
Interpretación en español

Interpreters and Translators, Inc.
Revisión del lenguaje claro

Cal Interpreting and Translations
Traducción de materiales en español

Be Accessible, Inc.
Accesibilidad para lectores de pantalla

Caption Technologies, Inc.
Subtítulos ocultos

NUESTROS FINANCIADORES

DDS Department of Developmental Services

S|D|R|C
San Diego Regional Center

... Y TODOS NUESTROS MARAVILLOSOS EQUIPOS DE PRESENTACIÓN

- Pete Cervinka
- Leslie Morrison
- Michael Seereiter
- Harry Bruell
- April Peterson
- Jami Davis
- Ryan Cox
- Joshua Sudarma
- Erica Lazaldi
- Eric Zigman
- Mica Sutton
- Amanda Pyle
- Lora Glassman
- Brian Nguyen
- Howard McBloom
- Emily Barber
- Gabby Funes
- Balen Love
- Alexandra Cervantes
- Sean Galvin
- Susan DeMarois
- Sarah Steenhausen
- Kathy Service

- Debbie Toth
- Julie Snyder
- Teresa Rathsam
- Mark Beckley
- Tara Cantu
- Bonnie Ronk
- Ernie Cruz
- Debbie Ball
- Carole Watillo
- Eric Steward
- Harrison Lane
- Simon Lash
- Michael Luna
- Jo Mullins
- Amanda Pelaccio
- Maureen Carasiti
- Nancy Bargmann
- Jim Knight
- Jamie Patino
- Tiffany Simpson
- Julia Lowe
- Caroline Castaneda
- LeLani Miller
- Mark Klaus
- Catherine Knight
- Tony Anderson
- Lupita Chavez Alvarez
- Christina Boutte
- Yasir Ali

SEMINARIO WEB 1: 8 de junio de 2022

AYUDAR A CALIFORNIA A CONOCER SOBRE EL PERSONAL DE LOS PROFESIONALES DE APOYO DIRECTO

- Nuestro primer seminario web de 2022 se centró en la encuesta sobre el personal de los profesionales de apoyo directo del DDS, especialmente en los beneficios e incentivos a largo plazo para los proveedores
- Exploramos los Indicadores Básicos Nacionales de la Encuesta de Estabilidad del Personal con el panorama de las experiencias de los proveedores en Nueva York
- PathPoint proporcionó consejos prácticos para completar la encuesta sobre el personal de los DSP
- Recurso especial: Produjimos "**Consejos para completar la encuesta sobre el Personal de profesionales de apoyo directo (DSP)**," un video para ayudar a los proveedores de servicios con la encuesta

SEMINARIO WEB 2: 13 de julio de 2022

CREAR HABILIDADES Y RELACIONES PARA TODA LA VIDA A TRAVÉS DE LOS SERVICIOS DE RECREACIÓN SOCIAL Y CAMPAMENTOS

- En este seminario web se presentaron las experiencias de los usuarios y las actualizaciones de las políticas sobre los servicios de recreación social y campamentos restaurados
- La importancia de la recreación social y de los campamentos para las personas con discapacidad y sus familias se puso de manifiesto con un panel de personas con discapacidad que describieron sus experiencias

BUILDING LIFELONG SKILLS AND RELATIONSHIPS THROUGH SOCIAL RECREATION AND CAMP SERVICES (2)

- El programa Easterseals Peer2Peer en el sur de California y el programa de recreación social de Watch Resources en los condados de Tuolumne y Calaveras fueron descritos en detalle
- El Golden Gate Regional Center ofreció un resumen paso a paso sobre cómo convertirse en proveedor del Centro Regional para prestar estos servicios
- Recurso especial: Elaboramos una hoja informativa, **Restauración de servicios de recreación social, campamentos y servicios relacionados. Puntos clave para los proveedores de servicios**

SEMINARIO WEB 3: 10 de agosto de 2022

APOYO AL ENVEJECIMIENTO SALUDABLE DE LOS CALIFORNIANOS CON DISCAPACIDADES

- Este convincente seminario web cubrió los esfuerzos de California para apoyar a las personas que envejecen con IDD, así como a sus familias
- El Departamento Estatal sobre el Envejecimiento habló de cómo su “Plan Maestro para el Envejecimiento” se ocupa de las personas con discapacidad y de sus objetivos para mejorar la experiencia del envejecimiento
- Los oradores abordaron las disparidades en la salud a las que se enfrentan las personas con discapacidad y las mejores prácticas clínicas para apoyarlas en el envejecimiento

APOYO AL ENVEJECIMIENTO SALUDABLE DE LOS CALIFORNIANOS CON DISCAPACIDADES (2)

- Hablamos sobre recursos de apoyo como los ofrecidos por las Agencias de Área sobre Envejecimiento y otros programas y asociaciones locales, incluida la experiencia de Bonnie, que recibe apoyo de un programa de Atención Médica Diurna para Adultos
- La Fundación Tierra del Sol presentó su trabajo en la planificación de la vida de las personas con discapacidad y sus familias

SEMINARIO WEB 4: 14 de septiembre de 2022

AMPLIAR LA VISIÓN DE LOS SERVICIOS DE EMPLEO

- El seminario web de septiembre ofreció una visión general de las actualizaciones de la política estatal de empleo, incluidas las estrategias para mejorar el acceso a los servicios que conducen a un empleo competitivo, aumentar las vías de acceso al empleo y mejorar los resultados
- Hablamos sobre cómo aprovechar el Programa de Prácticas Remuneradas en oportunidades de empleo
- También abordamos los servicios para personas con grandes necesidades de apoyo, incluido el éxito de una agencia en la asistencia a 120 personas

AMPLIAR LA VISIÓN DE LOS SERVICIOS DE EMPLEO (2)

- El Programa de Transformación del Autismo describió asociaciones innovadoras que abren puertas y derriban barreras a través de la educación, la divulgación y la capacitación de los empleados. Presentaron un video positivo sobre las experiencias de Simon, un exitoso buscador de empleo
- Recurso especial: Elaboramos una lista de recursos para **nuevas ideas sobre el empleo de las personas con discapacidad**, en la que se incluyen organizaciones y estrategias para desarrollar las mejores prácticas en materia de empleo para personas con discapacidades.

SEMINARIO WEB 5: 5 de octubre de 2022

ADAPTADO PARA PROSPERAR: APOYO FLEXIBLE A TRAVÉS DE SERVICIOS DE DÍA ADAPTADOS

- El seminario web del mes pasado fue una importante visión general de las nuevas políticas estatales para los Servicios de Día Adaptados (TDS), con la directora del DDS, Nancy Bargmann, iniciando el evento para establecer la conversación política sobre la importancia de los TDS para apoyar la flexibilidad y el cambio
- El DDS describió los nuevos cambios de política que entraron en vigor en julio, incluido cómo se puede usar el TDS y las opciones y prioridades para el diseño de servicio individualizado. También se analizaron las tarifas

ADAPTADO PARA PROSPERAR: APOYO FLEXIBLE A TRAVÉS DE SERVICIOS DE DÍA ADAPTADOS (2)

- El Centro Regional de Kern presentó cómo los centros regionales pueden respaldar al TDS, incluido el papel de los coordinadores de servicios y las formas en que el TDS puede ser usado para la capacitación previa al empleo, la capacitación en el trabajo, la educación, las prácticas o el voluntariado
- Becoming Independent describió cómo apoyan a las personas que usan el TDS y el impacto de su trabajo, e incluyeron videos de dos personas que usan el TDS
- Terminamos el seminario web con una sesión de preguntas y respuestas en directo con el Departamento para responder a las preguntas sobre las nuevas políticas

BIBLIOTECA DE RECURSOS DE LA DISABILITY THRIVE INITIATIVE

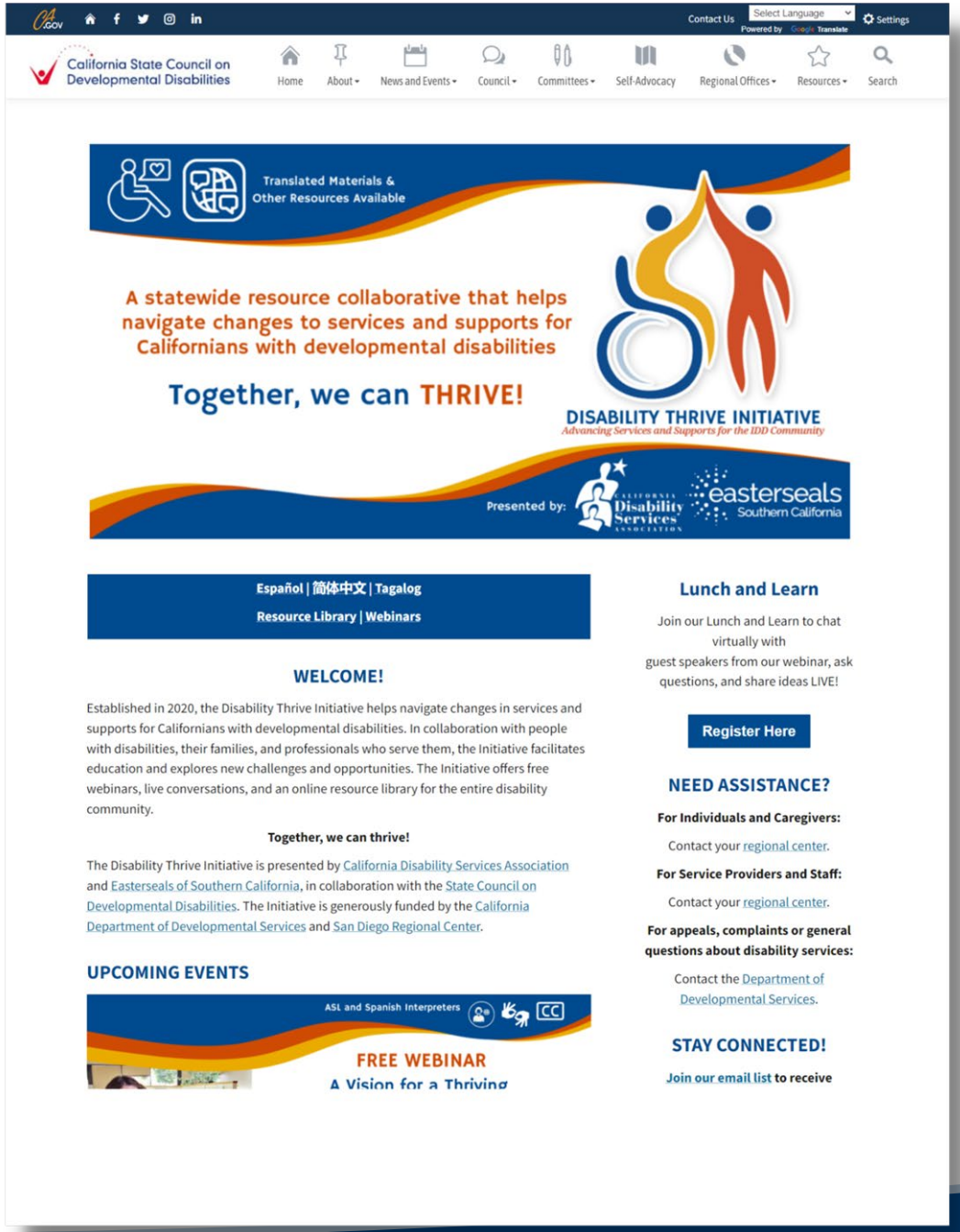
Ivy Phan

Comunicación
y diseño gráfico

Easterseals
Southern California

easterseals
Southern California

Espanol.DisabilityThriveInitiative.org

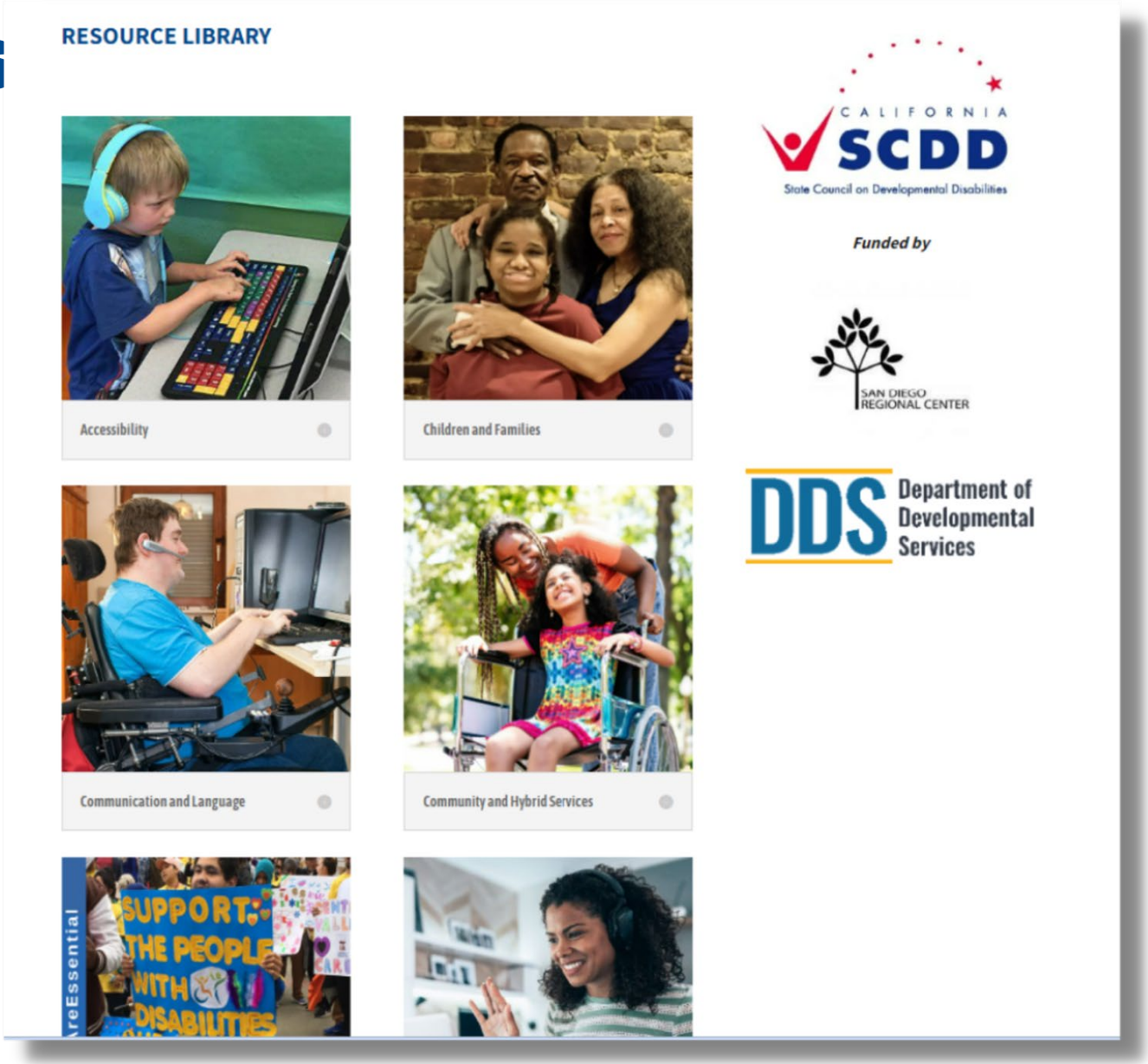


Puede acceder a lo siguiente:

- Herramientas y recursos curados sobre diversos temas y categorías en la **Biblioteca de recursos**
- Materiales archivados de los seminarios web en inglés y español en **Seminarios web anteriores**
- En nuestro **YouTube** se puede encontrar una colección de videos destacados de los últimos 25 seminarios web

BIBLIOTECA DE RECURSOS

- Las categorías corresponden a las necesidades de la comunidad:
  - Accesibilidad
  - Niños y familias
  - Comunicación y lenguaje
  - Comunidad y servicios híbridos
  - Manejo de los servicios de discapacidad
  - Servicios centrados en la persona
  - Y más
- Las herramientas y recursos incluyen recomendaciones de sitios web, conjuntos de herramientas en inglés y español, software gratuito, material impreso, etc.



SEMINARIOS WEB ANTERIORES

PREVIOUS WEBINARS

- Tailored to Thrive: Flexible Supports Through Tailored Day Services
- Expanding the Vision for Employment Services
- Supporting Healthy Aging for Californians with Disabilities
- Building Lifelong Skills and Relationships Through Social Rec & Camp Services
- Helping California Address the Direct Support Professional Workforce Crisis
- Alternative Services & Beyond: Resources for the Disability Community to THRIVE
- Alternative Services & Beyond: Self-Determination Program
- Alternative Services & Beyond: Home and Community Based Services Settings Rule
- Advocacy: From Informed to Empowered
- The Changing Role of the Workforce Supporting People with Disabilities

Expanding the Vision for Employment Services

Expanding the Vision for Employment Services
Wednesday, September 14, 2022
3:00 PM – 4:00 PM

- English Recording
- Grabación en español
- English slides
- Spanish slides

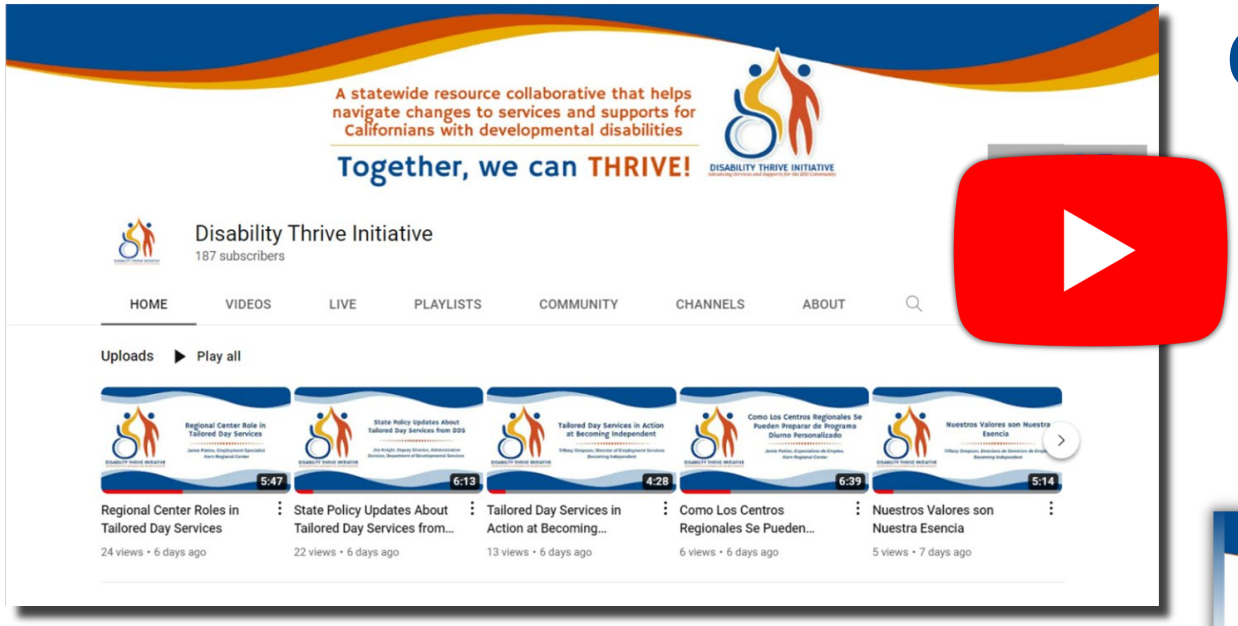
Employment is changing quickly. For many, everything from the job search process to the work environment feels different than before the pandemic. Now is the time for new thinking in employment services for Californians with intellectual and developmental disabilities. The Department of Developmental Services (DDS) has been redoubling efforts to support a wide variety of employment programs and improve pathways to employment. In this webinar, DDS discusses employment policy updates and we learn directly from community organizations about:

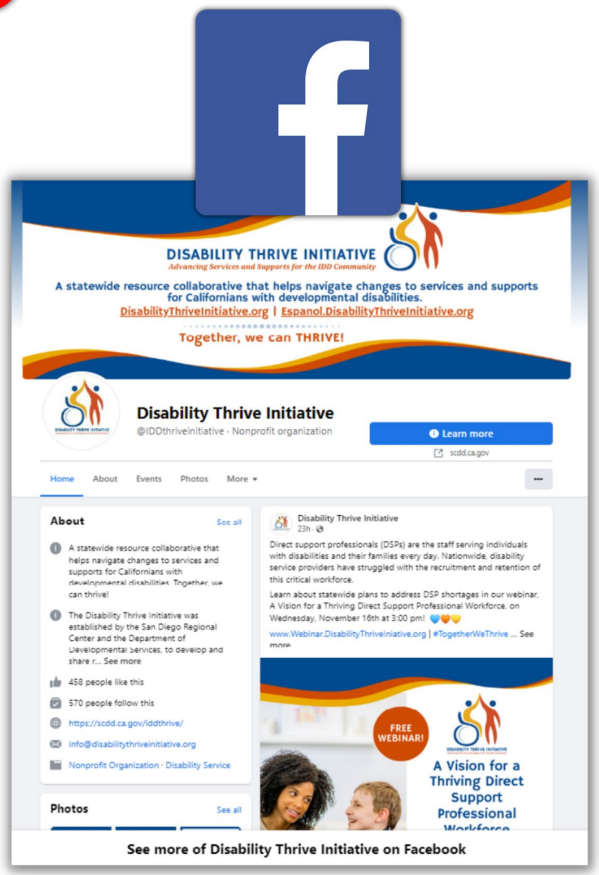
- Growing paid internships into employment opportunities
- Employment strategies for people with high support needs
- Innovative partnerships between employers and service providers

Highlights from this webinar:

- TAP at Meristem, an Employment Approach for Young Adults with Autism
- How To Turn Your Internship Into A Meaningful Career
- Employment Strategies For People With High Support Needs

OTRAS PLATAFORMAS DE REDES SOCIALES





HACER ACCESIBLE LA DISABILITY THRIVE INITIATIVE

Lendy Ruano

Recursos en español de la ESSC y coanfitrión del almuerzo y aprendizaje

—

Easterseals Southern California

easterseals Southern California

POWERPOINT ACCESIBLE

- Texto alternativo
- Estilo/tamaño de letra
- Contraste de color

2022 o 2022

- Hola o Hola
- Hola o Hola

LENGUA DE SEÑAS

- Lengua de señas estadounidense (ASL)
- Lengua de señas internacional
- En persona o a distancia
- Es importante tener en cuenta el ritmo al hablar en los eventos en vivo

ACCESIBILIDAD DEL SEMINARIO WEB

CART y CC

- Traducción asistida por computadora en tiempo real (CART) vs. subtítulos ocultos (CC)
- Comprender las diferencias
- Incluido en algunos programas, debe ser activado en el menú de configuración

INTERPRETACIÓN DE IDIOMAS

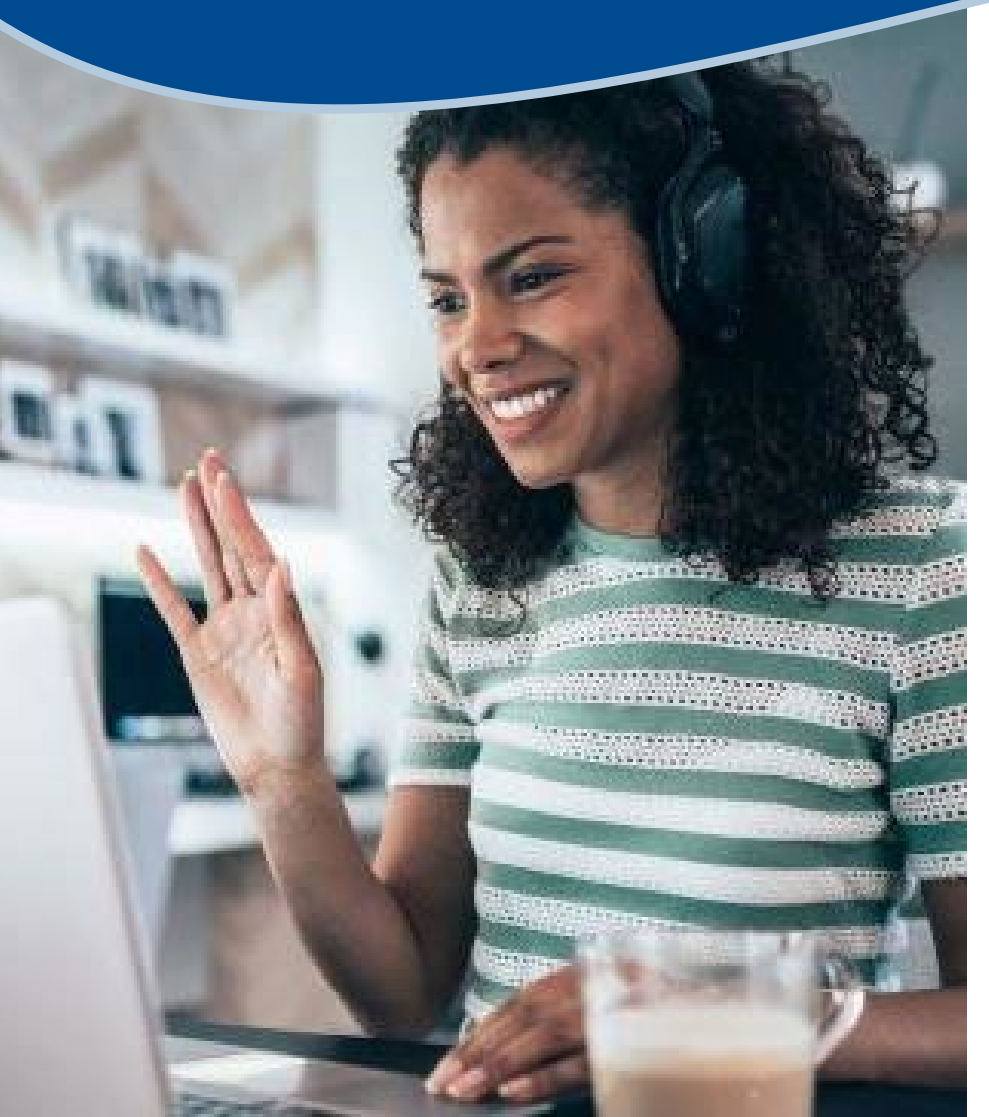
- Interpretación simultánea vs. consecutiva
- Conocimientos lingüísticos
- Competencia cultural

LENGUAJE CLARO

- La ley obliga a las agencias federales a seguir las **Pautas Federales de Lenguaje Claro**
- Usar títulos, listas y tablas para facilitar la lectura
- Limitar cada párrafo a una idea
- Usar palabras cotidianas y eliminar las innecesarias

El lenguaje claro es simple, breve, organizado y apropiado para el público al que va dirigido

RECURSOS



- **Capacitación sobre accesibilidad de documentos** del Departamento de Rehabilitación de California (DOR)
- **Servicios de interpretación en español y ASL**
- **Servicios de subtítulos ocultos/CART**
- **Lenguaje claro: Cómo empezar o repasarlo**, de los Institutos Nacionales de Salud
- **Servicios de accesibilidad de PDF**
- Más recursos disponibles en nuestra Biblioteca de recursos: **Espanol.DisabilityThriveInitiative.org**

LA DISABILITY THRIVE INITIATIVE A TRAVÉS DE LA PANDEMIA

Mark Klaus

Director Executivo

—

San Diego Regional Center

S|D|R|C

San Diego Regional Center

AGRADECIMIENTOS Y SALUDOS DE PARTE DE LA DISABILITY THRIVE INITIATIVE

DISABILITY THRIVE INITIATIVE

Advancing Services and Supports for the IDD Community

Encuentre este seminario web y otros recursos en:

Espanol.DisabilityThriveInitiative.org

Info@DisabilityThriveInitiative.org