



DISABILITY THRIVE INITIATIVE

*Servicios y apoyos alternativos para la comunidad de
personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo*

EL PAPEL CAMBIANTE DE LA FUERZA LABORAL QUE APOYA A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

11 DE AGOSTO DE 2021

ACERCA DE NADSP



VISIÓN

Un mundo con una fuerza laboral altamente calificada y de apoyo profesional directo que se asocia, apoya y faculta a las personas con discapacidad para que vivan la vida que elijan vivir.

MISIÓN

Elevar el estatus de los profesionales de apoyo directo al mejorar los estándares de la práctica, promover la reforma del sistema y potenciar sus conocimientos, habilidades y valores.

CALIDAD

“Se define en el punto de interacción entre el miembro del personal y la persona con una discapacidad del desarrollo.”

John F. Kennedy, Jr. (1995)
Presidente del Comité
Presidencial para Personas con
Discapacidad Intelectual y
Fundador, NADSP



PROFESIONALES DE APOYO DIRECTO Y COVID-19

“

COVID-19 has lifted the veil on a decades long systemic failure to support the most important resource in the disability services sector – the direct support workforce - which has been neglected for far too long.

”



-Joseph Macbeth, President
and Chief Executive Officer



CONFUSIÓN



¿Esencial?

¿No esencial?

¿Trabajador sanitario?

¿No es trabajador sanitario?

¿Es elegible para el
complemento de peligrosidad?

¿Anónimo?

¿Héroes, santos y ángeles?

¿Simplemente hacen su
trabajo?

**DIRECT
SUPPORT
PROFESSIONAL**



BECAUSE

BADASS

MIRACLE WORKER

ISN'T AN OFFICIAL JOB TITLE

HÉROES, SANTOS Y ÁNGELES

“Se supone que la canonización de los trabajadores sanitarios directos es un gran elogio, pero en realidad es un reflejo de la manera tan significativa en la cual se malinterpreta y se devalúa su trabajo. Es una profunda falta de respeto que se disfraza de manera astuta como un respeto igualmente profundo. Y comienza con la noción de que ayudar a las personas discapacitadas a realizar nuestras funciones corporales, familiares y comunitarias diarias es uno de los trabajos sucios más sucios. Es como ocuparse de los intocables, literalmente”.

Mike Ervin, El progresista, 26 de marzo de 2020

TRAUMA Y EL DSP



El estrés y la incertidumbre del trabajo, apoyar a personas sumamente vulnerables al COVID-19, las largas jornadas de trabajo requeridas y las altas expectativas puestas en ellos, se hacen sentir en los profesionales de apoyo directo.

Necesitarán nuestro apoyo emocional y tiempo para recuperarse de estos eventos tan desafiantes.

¿HAY UN LADO POSITIVO?

Las organizaciones de servicios humanos siempre han dependido de factores económicos para la estabilidad de la fuerza laboral.

En épocas malas, el optimista siempre encontrará el lado positivo. Aproveche esta oportunidad única y contrate de manera inteligente.

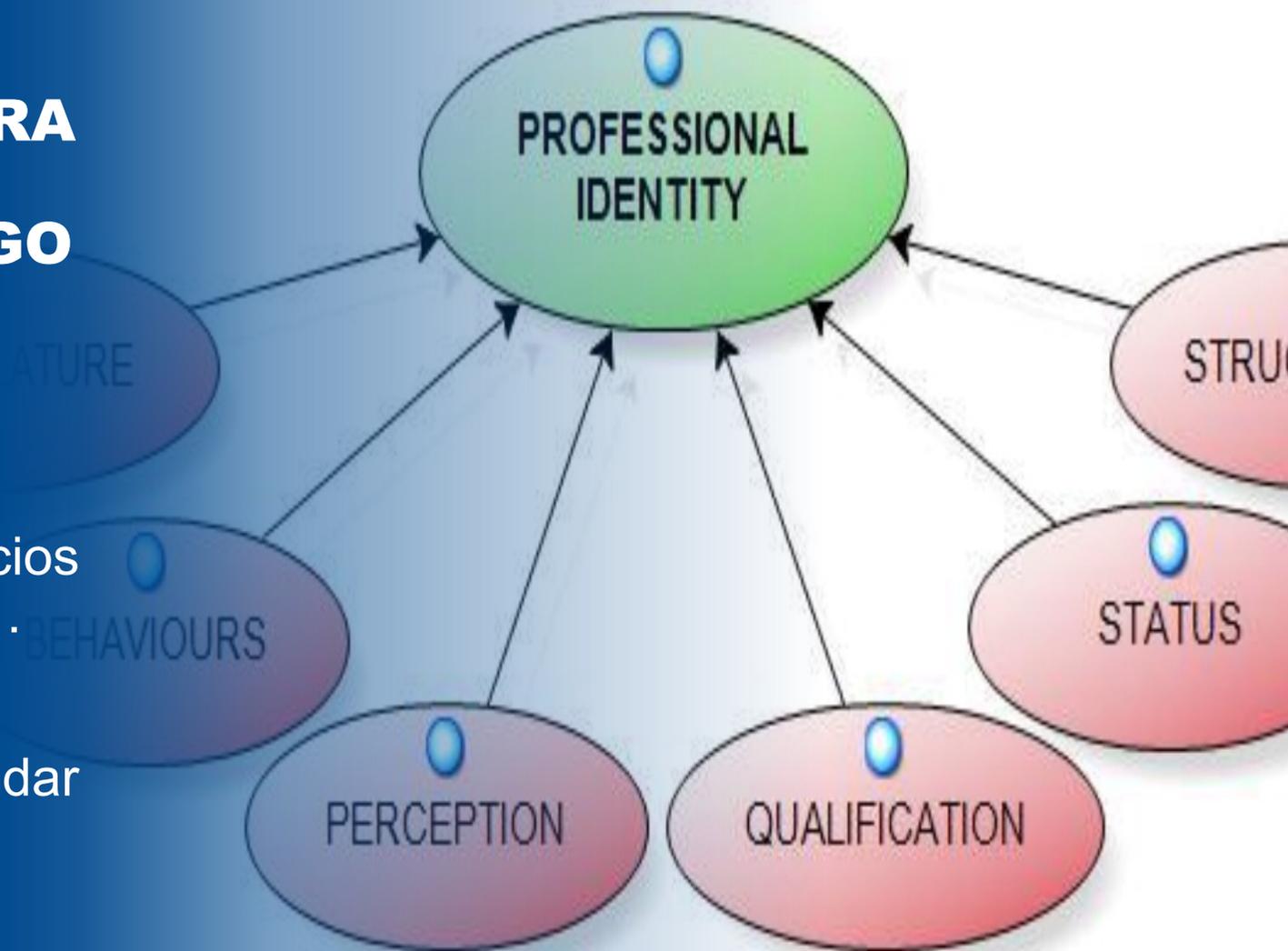
Nuestro futuro éxito dependerá en gran medida de mantener a los DSP que se contraten ahora.

PROMETEMOS TRABAJAR PARA ASEGURAR SU IDENTIDAD PROFESIONAL CON UN CÓDIGO OCUPACIONAL ESTÁNDAR

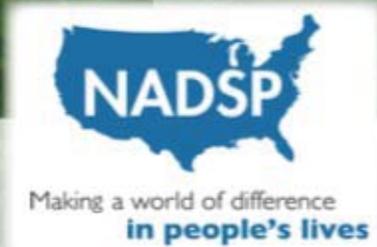
Si los problemas de la fuerza laboral de apoyo directo representan la máxima prioridad para los proveedores de servicios de I/DD (y los que dependen de ellos)...

Establecer un código ocupacional estándar constituye la máxima prioridad para la fuerza laboral de apoyo directo.

Nada de lo que hacemos es tan importante como este...



CÓDIGO DE ÉTICA Y ÁREAS DE COMPETENCIA



NADSP Code of Ethics

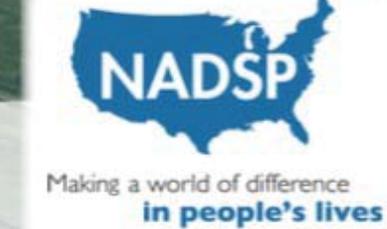
National Alliance for Direct Support Professionals, Inc.
1971 Western Avenue, #261
Albany, New York 12203
P 844-44NADSP
www.nadsp.org

Updated April, 2016



Integrado en todos los productos y servicios de NADSP se encuentra el Código de Ética y Áreas de Competencia.

Constituyen la base de nuestro trabajo y nuestras contribuciones más significativas en el campo.



Direct Support Professional Competency Areas

The Foundation of Direct Support Practice

National Alliance for Direct Support Professionals, Inc.
1971 Western Avenue, #261
Albany, New York 12203
P 844-44NADSP
www.nadsp.org

PROMETEMOS TRABAJAR PARA CREAR ESCALAFONES Y REDES PROFESIONALES

Incorporados y financiados por el gobierno estatal y federal

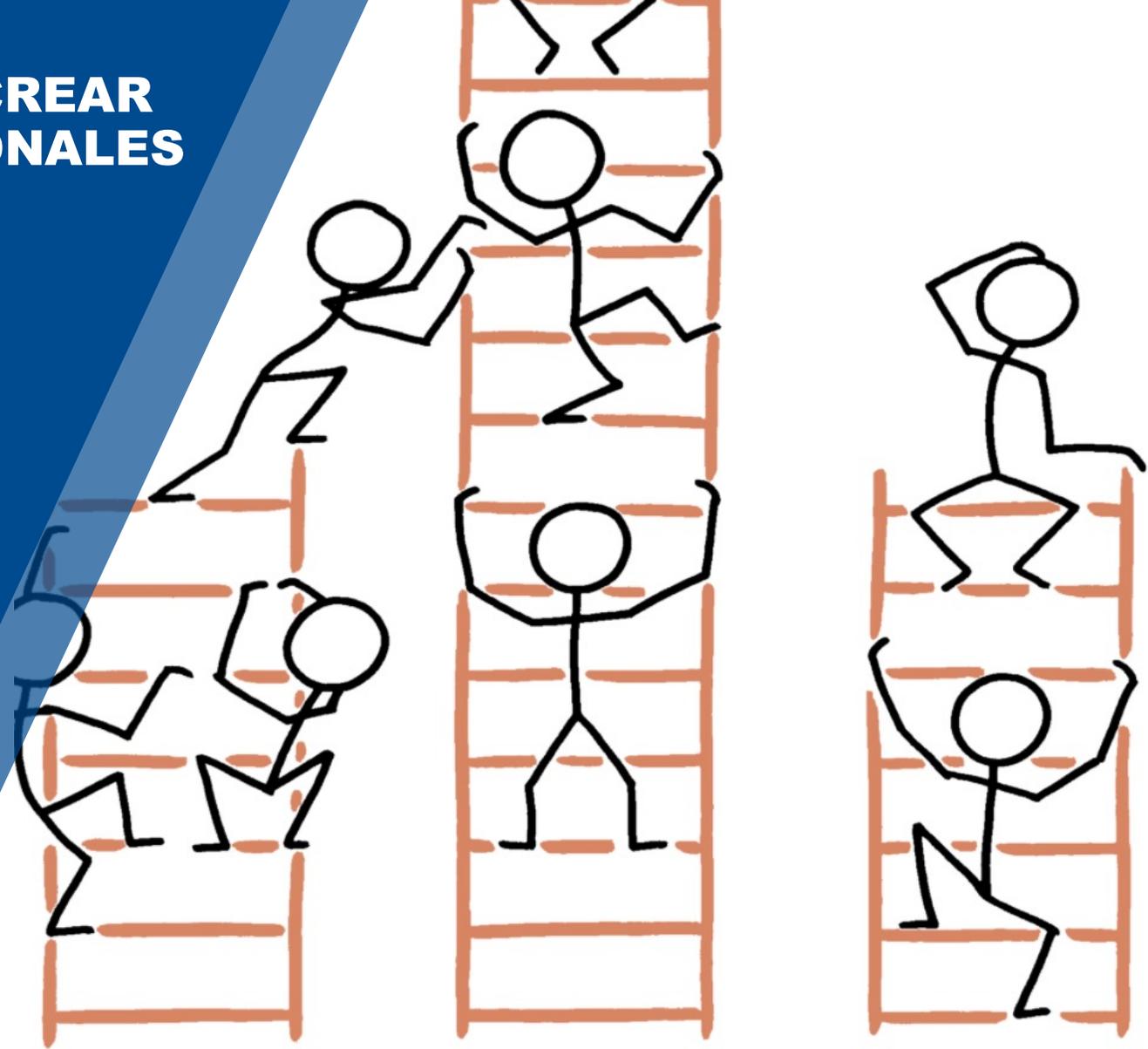
Mantener a los profesionales de apoyo directo en los trabajos para los cuales son buenos

Depender menos de supervisores atareados y extenuados

Promover el aprendizaje permanente y el desarrollo profesional

Reducir la rotación y mejorar la satisfacción laboral

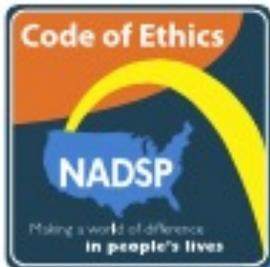
Mejorar los resultados personales de las a las cuales apoyamos





E-Badge Academy

get credit for competency.



www.nadsp.org/e-badges

PROMETEMOS EXPANDIR NUESTRA E-BADGE ACADEMY

La NADSP E-Badge Academy ofrece a los profesionales de apoyo directo la posibilidad de obtener credenciales electrónicas como una manera de demostrar sus conocimientos, habilidades y valores en el trabajo.

Estas credenciales electrónicas reconocen y celebran el desarrollo profesional que de otro modo no se reconocería.

Las organizaciones de servicios humanos pueden establecer cuentas administrativas, mientras que los usuarios pueden cargar testimonios de sus logros para que NADSP los revise y luego compartir las consiguientes credenciales electrónicas con terceros.

PROMETEMOS LUCHAR POR LA JUSTICIA SOCIAL Y CONTRA EL RACISMO

¿Su empresa está comprometida con los cambios y apoya a los DSP de color?

Brindar herramientas para hablar en contra del racismo en el lugar de trabajo.

¿Qué debe saber nuestro sector sobre el racismo?

¿Cómo ayudamos a las personas a las cuales apoyamos a comprender el racismo?



Black DSPs Matter



A BLOG & VIDEO SERIES WITH RYENE FENNER





Report to the President 2017

America's Direct Support Workforce Crisis:

Effects on People with Intellectual Disabilities, Families, Communities and the U.S. Economy



Moving from Crisis to Stabilization:
The Case for Professionalizing the Direct Support Workforce Through Credentialing

February, 2019

Credentialing Report

Drew Smith, MBA
Community Bridges Consulting Group
CS

NATIONAL CORE INDICATORS
NASDDDS

9

National Core Indicators®
Stability Survey Report

HSRI Human Services Research Institute

NASDDDS
National Association of State Directors of Developmental Disabilities Services

RECURSOS PARA ORGANIZACIONES DE SERVICIOS

Utilice recursos basados en datos para cambiar las políticas públicas e informar los cambios culturales dentro de su organización



Making a world of difference
in people's lives

Consulte nuestro sitio web:

 www.nadsp.org

Síguenos en Twitter:



[@NADSPINC](https://twitter.com/NADSPINC)

Haga clic en Me gusta en Facebook:

 [/NADSPINC](https://www.facebook.com/NADSPINC)

Mire lo que hacemos en YouTube:



[‘TheNADSP’](https://www.youtube.com/watch?v=TheNADSP)

PARTICIPE EN NUESTRO PRÓXIMO SEMINARIO WEB



Defensor: de informado a empoderado

Miércoles, 8 de septiembre de 2021

3:00 - 4:15 pm

Webinar.DisabilityThriveInitiative.org

RECURSOS DE LA INICIATIVA DISABILITY THRIVE



- Almorzar y aprender
 - ¡Continúe esta conversación en una sesión interactiva en directo!
 - Viernes 13 de agosto
 - 12:00 mediodía - 1:00 pm
 - Inscribáse ahora:

LunchAndLearn.DisabilityThriveInitiative.org

- Acceda a la Biblioteca de Recursos y manténgase al día con nosotros:

DisabilityThriveInitiative.org

- Inscribáse para recibir actualizaciones por correo electrónico sobre las últimas novedades:

SignUp.DisabilityThriveInitiative.org

- Solicite asistencia técnica:

DisabilityThriveInitiative.ZenDesk.com

¡MUCHAS GRACIAS!



DISABILITY THRIVE INITIATIVE

Servicios y apoyos alternativos para la comunidad de personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo

**¡Esperamos verlo en futuros seminarios web!
Encuentre este seminario web y otros recursos en:**

DisabilityThriveInitiative.org

Info@DisabilityThriveInitiative.org | (916) 238-8811